



**CMI**  
BUSINESS  
SCHOOL



## Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional

Modalidades: presencial semanal,  
presencial quincenal y online

---

60 créditos ECTS

---

Idioma: español

---

[www.cmiuniversal.com](http://www.cmiuniversal.com)



Si quieres cambiar  
el mundo,  
cámbiate a ti  
mismo.

Mahatma Gandhi



**CMI**

📍 Calle Doctor Castelo, 44, Planta baja,  
28009 Madrid (España)

✉️ [cmi@cmiuniversal.com](mailto:cmi@cmiuniversal.com)

☎️ +34 91 172 43 58

📱 +34 681 36 12 27

[www.cmiuniversal.com](http://www.cmiuniversal.com)

---

## ¿Por qué CMI Business School? 3

---

La experiencia CMI 4

Organizaciones Colaboradoras 4

## Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional 5

---

A quién va dirigido 6

Objetivos del curso 6

Entorno Multicultural 6

Modalidades y horario 7

Prácticas Profesionales en Empresas 7

Tarifas y Becas 8

Plan de Estudio 9

## Proceso de Inscripción 14

---

## Club Alumni 14

---

## Calendario Académico 15

---



**CMI**

## ¿Por qué CMI Business School?

CMI es una Escuela de Negocios innovadora que ofrece programas de excelencia en la vanguardia de la dirección responsable de empresas y organizaciones.

CMI trabaja para liderar, promover y ejecutar actividades de investigación científica y tecnológica abarcando todo su proceso de desarrollo e implementación, desde la exploración de las fronteras del conocimiento hasta el fin del ciclo de vida de todos sus productos y servicios, considerando las necesidades de una economía sostenible y circular.

CMI ofrece los más altos niveles de calidad en sus servicios a la sociedad. Todas sus actividades se desarrollan mediante procesos de mejora continua, apoyados en modernos y avanzados sistemas tecnológicos y de gestión.

[www.cmiuniversal.com](http://www.cmiuniversal.com)



### Investigación y desarrollo

Tutorías y apoyo a la investigación



### Clases presenciales

Sede Madrid



### Clases online en directo

Campus virtual



### Empleabilidad y Networking

Bolsa de Empleo, Prácticas y Club Alumni



### Becas y ayudas

Para nuevos estudiantes y exalumnos



## La experiencia CMI BUSINESS SCHOOL

Estudiar en CMI implica formarse en un instituto cuya misión es trabajar para hacer del mundo un lugar mejor tanto social como medioambientalmente, a través de nuestra actividad académica de alta calidad y de nuestra Fundación Universal, enfocada en ayudar a personas y entornos desatendidos.

En CMI trabajamos incansablemente porque, al igual que nuestros alumnos, colaboradores y tantas personas, nuestro objetivo es el dejar como legado un mundo mejor a las generaciones venideras.

## Organizaciones Colaboradoras

Contamos con una red de empresas y organizaciones que apuestan por buenas prácticas en RSC.

Actualmente colaboran con nosotros: MAPFRE, Metro de Madrid, McDonald's España, Cabify, Fundación de la Universidad Carlos III de Madrid, Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social (DIRSE), Enaire, Acción contra el Hambre, Mutua Madrileña, Bizneo, Fundación Entreculturas, Auren, Negocio Responsable, Rama (República Dominicana), Vesta (México), Banco Sabadell Seguros, Insight Foresight Institute, Social Innovation Association, Badminton for All, DC-PV Decentralized Photovoltaics Ltda (Portugal), Lavola, Be Up, Tree jobs, Box2box, YVY Life Sciences (Uruguay), Tolentino Abogado, Regatex SL, EBRO FOODS, Resuelve tu deuda, URBASER, 21 gramos, Analistas Financieros Internacionales (AFI) y Hontoria Automoción SL.



# CMI

- ✓ **CMI Business School**  
La primera escuela de negocios especializada en Responsabilidad Social Corporativa.
- ✓ **Equipo docente**  
Nuestros profesores son profesionales expertos, doctores, doctorandos e investigadores en la temática impartida.
- ✓ **Campus Virtual**  
Esta plataforma facilita la comunicación y seguimiento del programa académico.
- ✓ **Programa Internacional**  
Las asignaturas tienen una perspectiva de negocios global.
- ✓ **Metología experiencial**  
Se combinan la teoría y los casos prácticos para crear conocimiento en base a las experiencias.
- ✓ **Plazas limitadas**  
Máximo 30 alumnos por clase.

# Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional

CMI ofrece su programa **Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional**, un máster único y especializado para conseguir al cabo de un año un desarrollo profesional y personal integral verdaderamente transformador.



**El Máster de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional está orientado a profesionales de distintas disciplinas y emprendedores interesados en una gestión de personal basada en una visión holística, que entienda a las personas como el alma de las organizaciones.**

Además, este programa ofrece la posibilidad de una **DOBLE TITULACIÓN**, reconociendo una gran cantidad de asignaturas equivalentes para tomar el [Máster en RSC y Sostenibilidad](#) y el [MBA Responsable](#). Por más información contacta con tu asesor académico.

El desarrollo de la RSC implica responder a la demanda de la sociedad de líderes íntegros, que sean expertos en las diferentes disciplinas de la gestión de organizaciones y ejemplos a seguir en la dirección responsable de proyectos para lograr un impacto positivo tanto en las personas como en los entornos afectados.

En un mundo de oportunidades y retos, el programa de máster es garantía de éxito, significa lograr una magnífica preparación académica de alcance global y una mejora de habilidades directivas que permitirán a los participantes ser motores de su desarrollo en plenitud y en las mayores cotas de bienestar a lo largo de su carrera profesional.

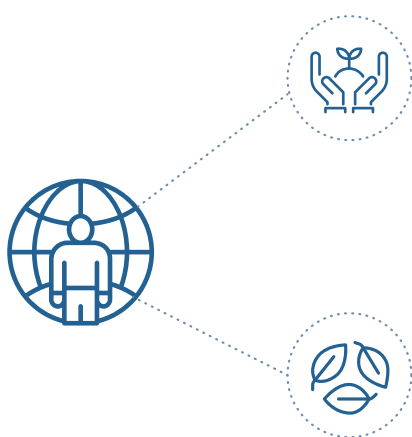
## A quién va dirigido

Este programa está dirigido a personas que quieren encarnar al líder que la sociedad demanda, comprometido con un crecimiento de las organizaciones que produce un impacto positivo.

Los estudiantes de CMI representan la evolución y los mayores niveles de consciencia de la sociedad, así como los valores y virtudes que hacen de la actividad empresarial un elemento de progreso y preservación de los activos de nuestro entorno, contribuyendo a mejorar la sociedad y el medio ambiente como legado a las generaciones venideras.



## Objetivos del curso

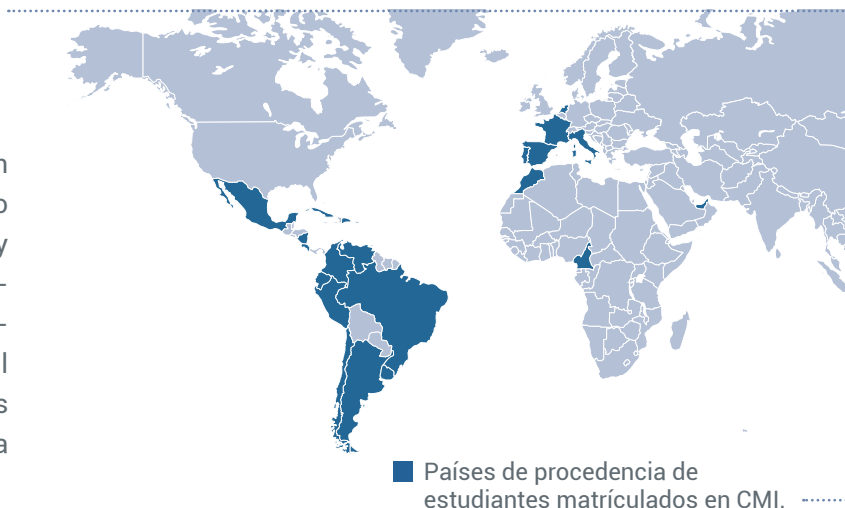


Este programa proporciona conocimientos avanzados y el desarrollo de las competencias y habilidades necesarias para planificar, ejecutar y administrar con éxito las áreas de gestión humana de todo tipo de organizaciones, incluyendo formación de vanguardia para dirigir equipos y proyectos con las más eficientes técnicas y herramientas para el desarrollo del talento y obtener el máximo rendimiento y aprendizaje en todos los niveles: individual, grupal y corporativo.

El máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional se enfoca en un aprendizaje basado en valores para una evolución integral del alumno que le permita alcanzar puestos de responsabilidad y desempeñar un liderazgo consciente en puestos directivos de gestión de personal incorporando además el uso de nuevas tecnologías.

## Entorno Multicultural

En CMI los programas se imparten con una perspectiva global por lo que los alumnos se relacionan y aprenden diversas culturas de negocios para ser capaces de dirigir organizaciones de ámbito internacional que tengan en cuenta también los aspectos y tradiciones locales para una mayor efectividad empresarial.





## Prácticas Profesionales en Empresas

Las Prácticas Profesionales en Empresa podrán realizarse en concepto de Proyecto de Fin de Máster o adicionalmente al mismo. Todas las Prácticas Profesionales en Empresa son remuneradas y servirán para realizar en el mercado laboral un complemento ideal a los aprendizajes desarrollados a lo largo del plan de estudios. Además, todos los alumnos tendrán la opción de continuar el periodo de realización de prácticas de modo extracurricular, es decir sin cargo a créditos, por un periodo de 6 meses.

### Modalidades y horario



**Presencial  
tiempo completo**

**Inicio:** febrero de 2021  
**Fin:** noviembre de 2021

**Martes y jueves  
18:00h a 22:00h**



**Presencial  
Quincenal**

**Inicio:** febrero 2021  
**Fin:** noviembre 2021

**Viernes de 16:00 a 21:00h  
y sábados de 9:00 a 14:00h**



**Online**

**Inicio:** febrero y octubre

**Flexibilidad horaria**

Todos los programas son intensivos con duración de 1 año académico (tres trimestres).

## Tarifas y Condiciones Aplicables<sup>1</sup>

	 <b>Presencial tiempo completo</b>	 <b>Presencial Quincenal</b>	 <b>Online</b>
<b>PRECIO TOTAL</b>	<b>6.800 €</b>	<b>4.910 €</b>	<b>3.740 €</b>
<b>PRECIO CON DESCUENTO DEL 5% POR PRONTO PAGO<sup>2</sup></b>	<b>6.460 €</b>	<b>4.665 €</b>	<b>3.553 €</b>
<b>RESERVA DE PLAZA<sup>3</sup> (Matrícula)</b>	<b>770 €</b>		
<b>RESTO: IMPORTE MENSUALIDAD<sup>4</sup></b>	<b>9 cuotas de 670 € (6.030 €)</b>	<b>9 cuotas de 460 € (4.140 €)</b>	<b>9 cuotas de 330 € (2.970 €)</b>

1 El precio incluye todos los materiales del programa, diploma acreditativo y membresía al Club Alumni de CMI.



2 Pago total realizado antes del inicio del Programa.

3 Se reserva la plaza mediante el pago de la matrícula una vez comunicada la admisión al programa.

4 Nueve cuotas restantes: dentro de los 5 primeros días al inicio de cada mes.

## Becas

CMI concede a través de su Fundación Universal Becas de Estudio para el Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional en todas sus modalidades, apostando así por la democratización de la formación de calidad y la igualdad de oportunidades. Estas becas contemplan:

- 
**Hasta el 50% de bonificación** por excelencia académica, diversidad funcional o para personas provenientes de países en vías de desarrollo o economías emergentes.
- 
**Hasta el 25% de bonificación** por trayectoria profesional en RSC, ONGs o similares, desempleados o recién graduados.



# Plan de Estudio

El Plan de Estudios se distingue por unir la combinación de elementos necesarios para destacar como líder responsable: conocimientos de vanguardia con rigor científico, ejercicios prácticos que le permitan aplicar los conocimientos adquiridos y elementos de aprendizaje experiencial que optimicen el aprovechamiento en cada área de estudio y desarrollo.

A continuación, se describen los ejes principales del plan de estudios, los cuales pueden variar y están sujetos a las últimas modificaciones que se consideren adecuadas por cada experto de acuerdo a los últimos avances en su área de conocimiento, con el objetivo de brindar siempre una formación de vanguardia.



## PRIMER TRIMESTRE

### Introducción a la Gestión Humana: La Evolución de los Recursos Humanos

#### Fundamentos: Comportamiento Organizacional

- Nivel 1: El Individuo. Variables (cognitivas, emocionales, personalidad, competencias) y procesos (percepción, toma de decisiones, valores, actitudes, motivación, aprendizaje).
- Nivel 2: El Grupo. Variables y procesos (equipos, comunicación, poder y conflicto).
- Nivel 3: La Organización. Variables y procesos (diseño del trabajo, cultura y cambio organizacional).

#### Dirección Estratégica de Gestión Humana

5 ECTS

Procesos y Prácticas en Gestión Humana I (Nivel 1 Individuo: prácticas de gestión de personas, RRHH, y talento ahora)

- Introducción a la Gestión Humana: La Evolución de los Recursos Humanos (Nivel 1).
- Dirección Estratégica y Gestión Humana.
  - Visión Global de las Organizaciones.
  - El Propósito de Existencia de la Organización.
  - Estrategia Colaborativa.
  - Definición y Gestión del Plan Estratégico Sostenible.
- Funciones de la GH: planificación, atracción, mantenimiento y desarrollo de personas (talento).
- Planificación: Entorno, estrategia, funciones, ocupaciones y puestos.
- Atracción: Búsqueda, reclutamiento y selección (identificación de talento externo).

**Liderazgo y Negociación Responsable**

2 ECTS

**Liderazgo Consciente y Habilidades Directivas**

- Las Claves del Liderazgo Responsable como motor del Desarrollo Organizacional.
- Los Valores como eje de desarrollo humano y mejora continua.
- Habilidades del Líder Responsable para la excelencia en la Autogestión y la Gestión de Equipos Transversales de Alto Rendimiento, tanto localizados como deslocalizados.
- Habilidades Directivas para la gestión de empresas, ONGs y organizaciones híbridas sostenibles e innovadoras.
- Enfoque Sistémico.

**Negociación Responsable Internacional**

2 ECTS

- El ser humano: psicología y neurociencia para entender la mentalidad del negociador y los procesos de negociación.
- Las Negociaciones y el proceso genérico de negociación.
- La Negociación Colaborativa.
- Claves para negociar responsablemente en un entorno internacional y multicultural.
- Técnicas para las distintas fases del proceso genérico de negociación: Iniciación, Preparación, Desarrollo y Cierre.

**Desarrollo de Personas, Planes de Formación y Mejora Continua**

4 ECTS

**Procesos y Prácticas en Gestión Humana II (Nivel 1 Individuo: prácticas de gestión de personas, RRHH, y talento ahora)**

- Mantenimiento: Compensación y beneficios. Relaciones laborales.
- Desarrollo: Identificación de talento interno (Assessment, evaluación desempeño-potencial), Formación Continua, Planificación de desarrollo de carreras.
- Evaluación de la función y del desempeño. Talento. Indicadores, cuadros de mando, HR Analytics, Auditoría.
- Herramientas de desarrollo: coaching, mentoring, balance de competencias, development center.

**Organizaciones Conscientes y Desarrollo Sostenible**

5 ECTS

**Procesos y Prácticas en Desarrollo Organizacional I (Niveles 2 Grupo y 3 Organización)**

- Introducción a la Gestión Humana: La Evolución de los Recursos Humanos (Nivel 2 y 3).
- Diseño de organizaciones socialmente responsables, sostenibles y diversas.
  - Perspectiva histórica sobre la evolución de la RSC.
  - Enfoque holístico y ámbito de actuación.
  - Objetivos y Herramientas de Gestión.
  - Memorias de Sostenibilidad.
  - Métodos de certificación de los estándares nacionales e internacionales.
  - La RSC y su diseño e implementación para Autónomos, PYMES y Grandes Empresas.

Total Créditos Trimestre

18 ECTS

## SEGUNDO TRIMESTRE

### Innovación: Liderando el Cambio y el Crecimiento Organizacional

5 ECTS

PROCESOS Y PRACTICAS EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL II (Niveles 2 Grupo y 3 Organización)

- Cambio organizacional: Dimensiones y herramientas de intervención. Mejora continua.
- Desarrollo y Gestión del Conocimiento y Aprendizaje organizacional.
- Intraemprendimiento.
- Fundamentos de metodología de Investigación: De la idea al planteamiento del problema. Elaboración del marco teórico. Determinación del alcance de la investigación. Formulación de las hipótesis. Diseños de investigación. Selección de la muestra. Recolección de datos. Análisis de los datos. Reporte de investigación.
- Investigación en gestión de personas: variables, metodologías, mejores prácticas.
- Innovación en GH y DO: variables, procesos y herramientas de intervención.

### Sistemas de Gestión, Herramientas y Aplicaciones

5 ECTS

APLICACIONES en GH y DO I

- Gestión de la diversidad. Marco normativo y accesibilidad universal.
- Definición del perfil del candidato.
- Selección por valores, competencias y conductual.
- Aspectos éticos y legales dentro del proceso de selección.
- Incorporación y acogida.
- Desarrollo y evaluación del desempeño.
- Dirección del Rendimiento.
- Desvinculación, Outplacement.

### Cumplimento Normativo y Relaciones Laborales

5 ECTS

- La Gestión Humana en el Entorno Local, Global y Multicultural.
- Normativas de gestión en personas (E.g.: Norma UNE 10667 evaluación de personas)
- El Contrato Laboral.
- Políticas de Retribución e Incentivos.
- Gestión Salarial y de Nóminas.

### Prevención de Riesgos y Protección de la Salud y Seguridad Laboral

5 ECTS

- Organizaciones saludables: promoción del bienestar y la salud psicosocial en el trabajo.
- Factores de Riesgo Psicosocial: estrés, burnout, mobbing y otras variables.
- Regulación y Legislación.
- Mejores Prácticas.
- Estándares (ISO 45001, etc.).

## SEGUNDO TRIMESTRE

### **Analytics: herramientas y metodologías aplicadas para la toma de decisiones.**

2 ECTS

- Introducción: cuestiones básicas.
- El proceso de HR Analytic.
- Los datos: obtención y análisis.
- Metodología: casos de éxito y buenas prácticas.
- Fases de desarrollo en un proyecto de HRA.
- Buenas prácticas y casos de éxito.
- Comunicación y cuestiones críticas.
- Práctica: análisis de un caso con datos reales.

Total Créditos Trimestre

22 ECTS

## TERCER TRIMESTRE

### **Herramientas de Gestión de Objetivos Corporativos, Bienestar y Clima Organizacional**

5 ECTS

#### APLICACIONES en GH y DO II

- Conocimiento y capital intelectual: indicadores y herramientas de intervención.
- Gestión del Bienestar: estrés, burnout, mobbing y otras variables. Análisis del Clima organizacional. Satisfacción, motivación y compromiso laboral. Medición e intervención.
- Gestión por objetivos: triple impacto (económico, social y medioambiental), OKR.

---

### **Aplicaciones de las Neurociencias y Nuevas Tecnologías**

4 ECTS

#### APLICACIONES en GH y DO III

- Técnicas de Comunicación.
- Mindfulness y Neurociencias.
- El Trabajo Colaborativo en Entornos Virtuales y de Nuevas Tecnologías.

---

### **Gestión de Personal en Fundaciones y Empresas Sociales y Voluntariado**

5 ECTS

#### Empresas Sociales, Fundaciones y Voluntariado

- Introducción y Contexto de las Fundaciones, las Empresas Sociales y el Voluntariado.
  - Marco Ético, Legal y Regulación Fiscal.
  - Evolución de Interrelaciones entre Empresas, Fundaciones, Asociaciones, Administraciones Públicas y Voluntariado.
  - Gestión Humana y el Desarrollo de Fundaciones, Empresas Sociales, Asociaciones y Voluntariado.
-

## TERCER TRIMESTRE

### Proyecto de Fin de Máster

6 ECTS

#### Opciones

- Proyecto de Investigación en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional.
- Trabajo de Fin de Máster.
- Prácticas Profesionales en Empresas.

Total Créditos Trimestre

20 ECTS

**TOTAL CRÉDITOS**

**60 ECTS**

## Claustro de excelencia comprometido con tu Desarrollo Integral

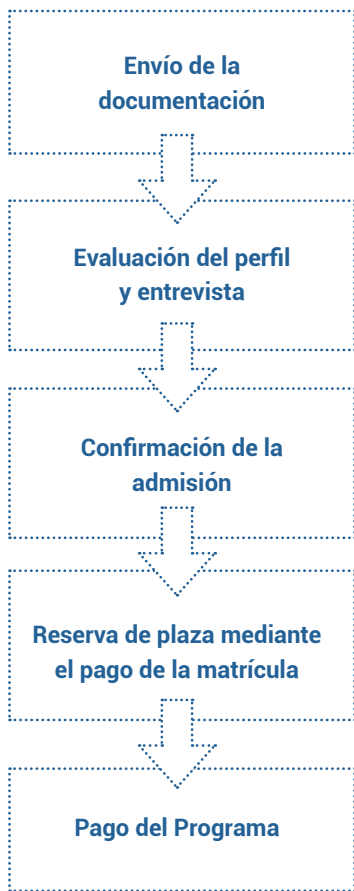


El claustro de CMI es elegido de acuerdo a estrictos procesos de selección según las mejores prácticas de gobernanza en Escuelas de Negocio, garantizando una selección puramente meritocrática de todos los profesores, en su mayoría destacados doctores, doctorandos y/o de reconocido éxito internacional en su sector.

Los profesores son garantes de la filosofía de nuestra institución y por tanto representan nuestros valores como ejemplos a seguir. Entregan al alumnado siempre su máximo apoyo, con rigor científico y pasión por la enseñanza, así como su espíritu de superación y de servicio.

Como parte fundamental en su actividad, el claustro realiza labores de investigación, desarrollo e innovación, presentando en sus materias los últimos conocimientos de su área.

# Proceso de Inscripción



## Requisitos

Documentación a enviar a [cmi@cmiuniversal.com](mailto:cmi@cmiuniversal.com):

- Curriculum Vitae.
- Carta de Motivación
- Título universitario que permita la realización de estudios de Máster. El título podrá haber sido emitido por universidades de todo el mundo\*
- Expediente Académico (Récord de Notas)

## Solicitud

Si desea aplicar a alguna de las becas que ofrece la Fundación CMI, deberá enviarse una carta de motivación y solicitud de beca donde se expresen sus intereses en acceder a dicha formación, y enviar toda la documentación a [universal@cmiuniversal.com](mailto:universal@cmiuniversal.com)

La selección de los candidatos la llevará a cabo el Comité de Admisión compuesto por la Dirección de CMI y del Máster en RSC y Sostenibilidad.

## Inscripción

El resultado del proceso de admisión será comunicado al candidato por correo electrónico. En el caso de resultar admitido, para formalizar el proceso de inscripción deberán realizar el pago de 770 euros en concepto de MATRÍCULA para reserva definitiva de la plaza.

El proceso de inscripción se puede llevar a cabo durante todo el año, aunque queda supeditado a la existencia de plazas vacantes.

# Club Alumni



En CMI trabajamos para servir al máximo nivel posible a los estudiantes que pasen por nuestras aulas. Por ello, al finalizar cualquier programa de CMI, gratuitamente se ofrecen todas las ventajas de ser antiguo alumno:

- Información puntual y actualizada sobre la oferta de programas y becas.
- Recepción de newsletters y publicaciones.
- Información sobre temas de interés.
- Invitación a actividades de networking, conferencias, charlas.
- Descuentos en formación y merchandising.

\*Los candidatos sin título universitario podrán ser admitidos demostrando experiencia profesional relevante como fuente de conocimiento y habilidades en nuestros criterios de admisión para maximizar el impacto positivo de los estudiantes e Instituto.

Se requerirá una experiencia laboral mínima de 10 años y una prueba objetiva de acceso consistente en la redacción de un Tema de Actualidad desarrollado, que se designará para cada candidato.

# Calendario Académico

## Febrero - Noviembre 2021

Horario Semanal: 18:00 - 22:00 horas  
 Quincenal: Vie 16:00 - 21:00 y Sab 9:00 - 14:00 horas

### FEBRERO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

### MARZO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

### ABRIL

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

### MAYO

L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	26	26	27	28	29	30

### JUNIO

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

### JULIO

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	32	

### AGOSTO

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

### SEPTIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

### OCTUBRE

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Quincenal  
 Semanal  
 Festivo  
 Libre



**CMI**  
BUSINESS  
SCHOOL



**CMI**

📍 Calle Doctor Castelo, 44, Planta baja,  
28009 Madrid (España)

✉️ [cmi@cmiuniversal.com](mailto:cmi@cmiuniversal.com)

☎️ +34 91 172 43 58

📱 +34 681 36 12 27

[www.cmiuniversal.com](http://www.cmiuniversal.com)

