



CERTIFIED
UNE-ISO 21001



ISO 9001:2015
BUREAU VERITAS
Certification



efr

LA MEJOR ESCUELA DE NEGOCIOS DE ESPAÑA
EN RSC PRESENCIAL Y ONLINE

#1 CSR Awards U.K.

Qualificam
certificación de máster profesional

UCAV
www.ucavila.es
CENTRO COLABORADOR

 **CMI Business School**

CONSCIOUS MANAGEMENT INSTITUTE

MÁSTER EN
**GESTIÓN HUMANA Y
DESARROLLO ORGANIZACIONAL**



📍 Gran vía de San Francisco 15,
28005 Madrid, España.

✉️ cmi@cmi.es

☎️ +34 91 172 43 58

📞 +34 681 36 12 27

🌐 www.cmi.es

MODALIDADES:

- Presencial Full Time
- Presencial Quincenal
- Online

DOBLE TITULACIÓN:

MÁSTER POR CMI BUSINESS SCHOOL
MÁSTER POR LA UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE ÁVILA (UCAV)
ECTS: 60



Business School



“ES LA COMBINACIÓN ENTRE EL TALENTO RAZONABLE Y LA CAPACIDAD DE PERSEVERAR ANTE EL FRACASO LO QUE NOS CONDUCE AL ÉXITO”.

- DANIEL GOLEMAN.

CONTENIDO

1- CMI BUSINESS SCHOOL

2- EXPERIENCIA CMI

ORGANIZACIONES COLABORADORAS

3- UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTA TERESA DE JESÚS DE ÁVILA (UCAV)

4- MÁSTER EN GESTIÓN HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

5- DIRIGIDO A

OBJETIVOS DEL CURSO

PERFIL DE EGRESO

6- PRÁCTICAS PROFESIONALES EN EMPRESAS

MODALIDADES Y HORARIO

7- TARIFAS Y BECAS

8- PLAN DE ESTUDIO

12- PROCESO DE INSCRIPCIÓN

13- CLUB ALUMNI

 Gran vía de San Francisco, 15,
28005 Madrid, España.

 cmi@cmi.es

 +34 911 724 358

 +34 681 361 227



¿POR QUÉ CMI Business School?

CMI es una Escuela de Negocios internacional innovadora y de tecnología que ofrece programas de excelencia que están a la vanguardia de la gestión empresarial y organizacional responsable.

CMI Business School recibió el premio de programas académicos más innovadores de España en 2022 por The International CSR Excellence Awards.

En CMI trabajamos para liderar, promover y ejecutar actividades de investigación científica y tecnológica que abarque todo el proceso de desarrollo e implementación, desde la exploración de los límites del conocimiento hasta el final del ciclo de vida de todos los productos y servicios, considerando las necesidades de una economía sostenible y circular.

CMI Business School ofrece los más altos estándares de calidad en sus servicios a la sociedad. Todas sus actividades se desarrollan a través de procesos de mejora continua, apoyados en modernos y avanzados sistemas tecnológicos y de gestión.

CMI es firmante del Pacto Mundial y miembro de la red académica de la ONU PRME (Principios para la Educación Responsable en Gestión) para promover la Responsabilidad Social Corporativa y la Sostenibilidad.

PRME RECONOCIMIENTOS



Investigación y Desarrollo

Tutoría y asistencia en la investigación.



Conferencias en clase

Sede en Madrid.



Clases de transmisión en vivo

Campus virtual.



Empleo y Networking

Oportunidades de empleo, prácticas y club alumni.



Becas y ayudas

Para nuevos y antiguos alumnos.



EXPERIENCIA CMI Business School

Estudiar en CMI implica formarse en un instituto cuya misión es trabajar para hacer del mundo un lugar mejor tanto social como medioambientalmente, a través de nuestra actividad académica de alta calidad, enfocada en ayudar a personas y entornos desatendidos.

En CMI trabajamos incansablemente porque, al igual que nuestros alumnos, colaboradores y tantas personas, nuestro objetivo es el dejar como legado un mundo mejor a las generaciones venideras.

ORGANIZACIONES Colaboradoras



- ✓ **CMI Business School**
Escuela internacional de negocios y tecnología
- ✓ **Equipo docente**
Nuestros profesores son profesionales expertos, doctores, doctorandos e investigadores en la temática impartida.
- ✓ **Metodología experiencial**
Se combinan la teoría y los casos prácticos para crear conocimiento en base a las experiencias.
- ✓ **Programa Internacional**
Las asignaturas tienen una perspectiva de negocios global.
- ✓ **Campus Virtual**
Esta plataforma facilita la comunicación y seguimiento del programa académico.
- ✓ **Plazas limitadas**
Máximo 30 alumnos por clase.



UCAV
www.ucavila.es

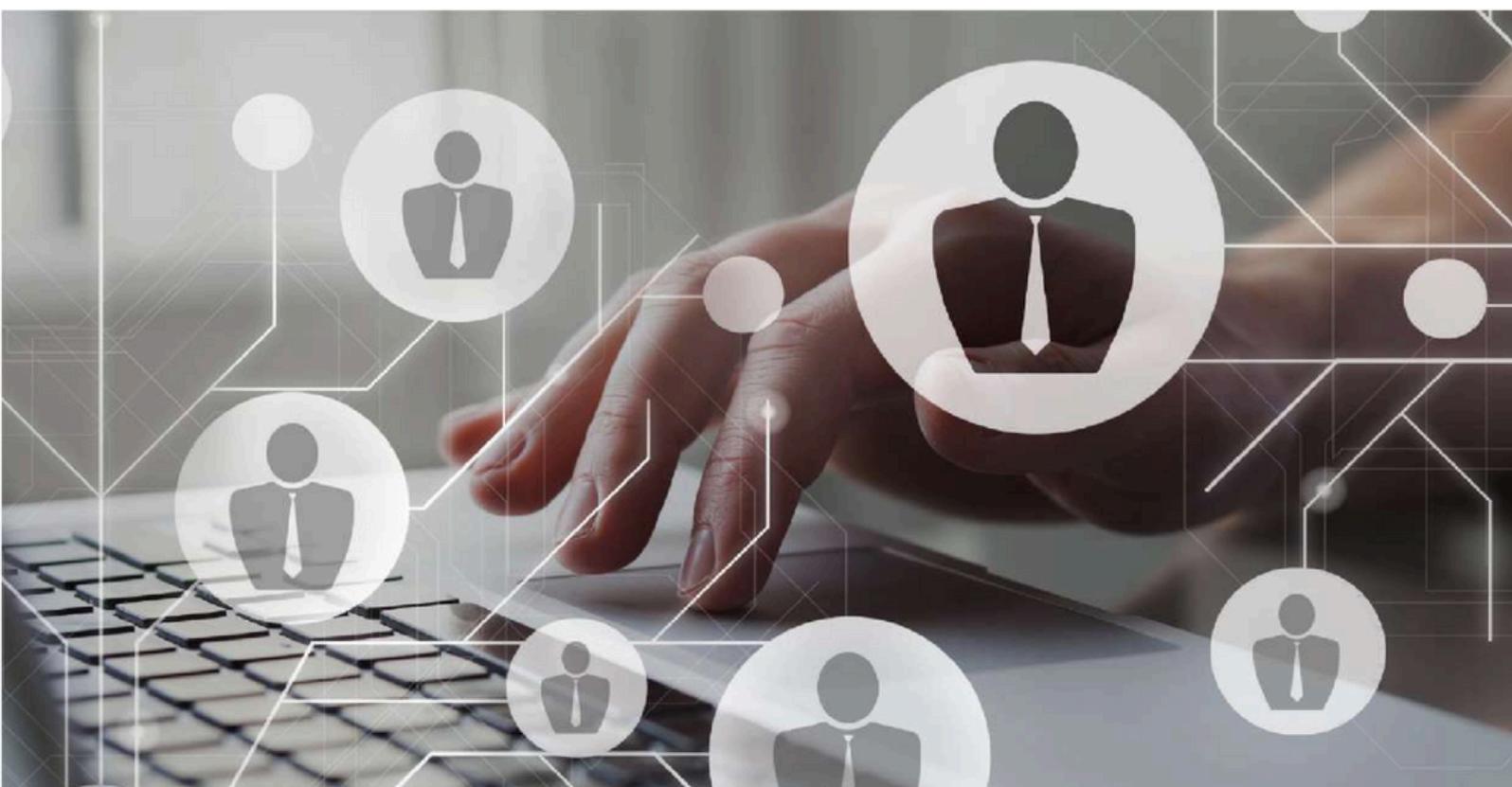
CMI Business School, la escuela de negocios internacional líder en gestión consciente de organizaciones, ofrece una doble titulación universitaria tras llegar a un acuerdo con la Universidad Católica de Ávila (UCAV), gracias a un esfuerzo colaborativo para brindar mayores oportunidades a los estudiantes.

La Universidad Católica de Ávila es un núcleo activo que forma parte de todos los sectores de la sociedad de forma bidireccional. Cuenta con profesionales de todos los sectores que acercan las necesidades del mundo real anticipando una formación adaptada a las necesidades laborales.

Su compromiso con la sociedad busca el equilibrio entre la formación y las necesidades del mercado laboral. La Universidad Católica de Ávila cruza el Muro para hacer realidad su Responsabilidad Social Corporativa a través de diferentes acciones en las que cada día pone su ilusión y compromiso para conseguir una sociedad mejor.

MÁSTER EN GESTIÓN HUMANA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

El programa de Dirección de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional es un máster especializado en la administración responsable de personas y equipos para impulsar la mejora continua y la innovación mediante herramientas y procesos de evaluación de competencias y rendimiento para un desarrollo integral y sostenible.



El Máster de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional está orientado a profesionales de distintas disciplinas interesados en una gestión de personal responsable basada en una visión holística, que entienda a las personas como el alma de las organizaciones. El programa incluye todos los niveles de gestión: individual, grupal y corporativo para potenciar la mejora y la innovación haciendo uso de tecnologías de vanguardia, como big data, HR Analytics y procesos de selección y evaluación por competencias y valores, para un desarrollo integral y sostenible.

El programa se imparte con las más modernas tecnologías y metodologías en pedagogía, con una orientación eminentemente práctica, y con un claustro de profesores investigadores de excelencia tanto en el ámbito profesional como académico y docente.

El Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional cuenta con un alcance internacional para lograr un crecimiento sostenible de la empresa en el ámbito global, poniendo el foco en el desarrollo de carrera de todos los miembros de la organización así como en la colaboración, aumentando la eficiencia y la eficacia corporativa.

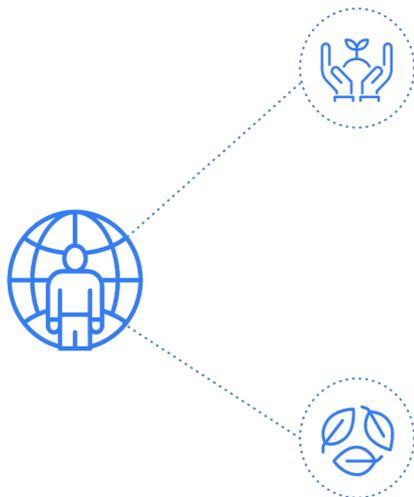


DIRIGIDO A

Este programa está dirigido a personas que quieren encarnar al líder que la sociedad demanda, comprometido con un crecimiento de las organizaciones que produce un impacto positivo.

Los aspirantes a cursar este máster de CMI Business School deben estar en posesión de un título de Grado, Licenciado/a, de Psicólogo/a, Ingeniero/ra, Abogado/a, Docente o Maestro/a, u otras titulaciones equivalentes y complementarias a las anteriores, recogidas en el mismo ámbito que los perfiles descritos.

OBJETIVOS DEL CURSO



Este programa proporciona conocimientos avanzados y el desarrollo de las competencias y habilidades necesarias para planificar, ejecutar y administrar con éxito las áreas de gestión humana de todo tipo de organizaciones, incluyendo formación de vanguardia para dirigir equipos y proyectos con las más eficientes técnicas y herramientas para el desarrollo del talento y obtener el máximo rendimiento y aprendizaje en todos los niveles: individual, grupal y corporativo.

El Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional se enfoca en un aprendizaje basado en valores para una evolución integral del alumno que le permita alcanzar puestos de responsabilidad y desempeñar un liderazgo consciente en puestos directivos de gestión de personal incorporando además el uso de nuevas tecnologías.

PERFIL DE EGRESO

Titulación: Máster en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional Función Principal del perfil del titulado reconocible en el sector profesional: Planificar, ejecutar y administrar con éxito las áreas de gestión humana de todo tipo de organizaciones. Dirigir equipos y proyectos con las más eficientes técnicas y herramientas para el desarrollo del talento y obtener el máximo rendimiento y aprendizaje en todos los niveles: individual, grupal y corporativo. Salida profesional: Director de gestión de personal, Dirección de Recursos Humanos, Responsable de gestión de Talento.

PRÁCTICAS PROFESIONALES

en Empresas

Todas las Prácticas Profesionales en Empresa podrán ser remuneradas y servirán para realizar en el mercado laboral un complemento ideal a los aprendizajes desarrollados a lo largo del plan de estudios. Además, todos los alumnos tendrán la opción de continuar el periodo de realización de prácticas de modo extracurricular, es decir, sin cargo a créditos, por un periodo de 6 meses.



MODALIDADES Y HORARIOS



Presencial
tiempo completo

Inicio: Febrero - Octubre
Fin: Enero - Septiembre

Lunes y Miércoles
18:00h a 22:00h



Quincenal
Semipresencial

Inicio: Febrero - Octubre
Fin: Enero - Septiembre

Viernes de 16:00h a 21:00h y
Sábados de 9:00h a 14:00h



Online
en directo

Inicio: Febrero - Octubre
Fin: Enero - Septiembre

Flexibilidad
horaria

**Todos los programas son intensivos con duración de 1 año académico (tres trimestres)
Clases adicionales un viernes al mes en todas las modalidades.

TARIFAS y ¹ Condiciones aplicables

	 Presencial tiempo completo	 Quincenal Semipresencial	 Online en directo
PRECIO TOTAL	7.920 €	5.985 €	4.365 €
PRECIO CON DESCUENTO DEL 10% POR PRONTO PAGO ²	7.218 €	5.476,50 €	4.018,50 €
RESERVA DE PLAZA ³ (Matrícula)	900 €		
RESTO: IMPORTE MENSUALIDAD ⁴	9 cuotas de 780 € (7.020 €)	9 cuotas de 565 € (5.085 €)	9 cuotas de 385 € (3.465 €)

1 El precio incluye todos los materiales del programa y membresía al Club Alumni de CMI.

2 Pago total realizado antes del inicio del programa.

3 Se reserva la plaza mediante el pago de la matrícula una vez comunicada la admisión al programa.

4 Nueve cuotas restantes: dentro de los 5 primeros días al inicio de cada mes.

BECAS

CMI concede becas de estudio para los programas de másteres en todas sus modalidades, apostando así por la democratización de la formación de calidad y la igualdad de oportunidades.

Estas becas contemplan:

- 
 Hasta el 50% de bonificación por excelencia académica, diversidad funcional o para personas provenientes de países con economías emergentes.
- 
 Hasta el 25% de bonificación por trayectoria profesional en RSC, ONG o similares, desempleados o recién graduados.

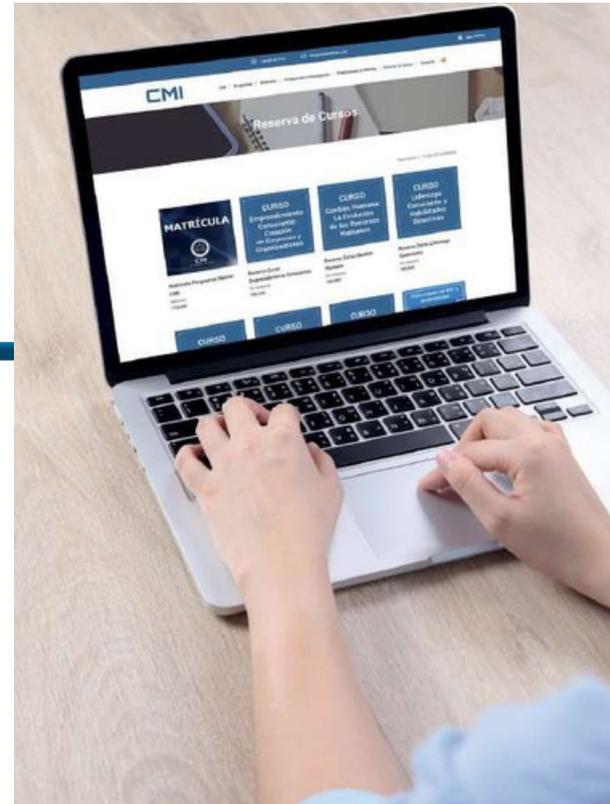
Contamos también con descuentos adicionales por prematrícula, matriculación de grupo y para miembros del Club Alumni.



PLAN DE ESTUDIOS

El plan de estudios se distingue por unir la combinación de elementos necesarios para destacar como líder responsable: conocimientos de vanguardia con rigor científico, ejercicios prácticos que le permitan aplicar los conocimientos adquiridos y elementos de aprendizaje experiencial que optimicen el aprovechamiento en cada área de estudio y desarrollo.

A continuación, se describen los ejes principales del plan de estudios, los cuales pueden variar y están sujetos a las últimas modificaciones que se consideren adecuadas por cada experto de acuerdo a los últimos avances en su área de conocimiento, con el objetivo de brindar siempre una formación de vanguardia.



Primer Trimestre

<p>Diversidad, Inclusión y Accesibilidad Universal</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestión de la diversidad. Situación de partida. -Marco normativo en la gestión de la diversidad. -La diversidad y la empresa. -Funcional y accesibilidad universal. -El plan de diversidad y diseño para todos. 	2 ECTS
<p>Dirección Estratégica de la Gestión Humana</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dirección Estratégica y Gestión Humana. <ul style="list-style-type: none"> - Visión Global de las Organizaciones. - El Propósito de Existencia de la Organización. - Estrategia Colaborativa. - Definición y Gestión del Plan Estratégico Sostenible. • Funciones de la GH: planificación, atracción, mantenimiento y desarrollo de personas (talento). • Planificación: Entorno, estrategia, funciones, ocupaciones y puestos. • Atracción: Búsqueda, reclutamiento y selección (identificación de talento externo). 	5 ECTS
<p>Desarrollo de Personas, Planes de Formación y Mejora Continua</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mantenimiento: Compensación y beneficios. Relaciones laborales. -Desarrollo: Identificación de talento interno (Assessment, evaluación desempeño-potencial), Formación Continua, Planificación de desarrollo de carreras. -Evaluación de la función y del desempeño. Talento. Indicadores, cuadros de mando, HR Analytics, Auditoría. -Herramientas de desarrollo: coaching, mentoring, balance de competencias, development center. 	3.5 ECTS

Continúa siguiente página

Desarrollo y Visión de Carrera 0.5 ECTS

- Procesos de cambio y desarrollo personal.
- Análisis y autoconocimiento, planificación efectiva, ejecución y evaluación.
- Objetivos de cambio: Variables personales y competencias que configuran el desarrollo profesional: propósito, identidad, valores, fortalezas, conocimiento y competencias personales.
- Curriculum Vitae en el siglo XXI: marca personal virtual.

Organizaciones Conscientes y Desarrollo Sostenible 4 ECTS

- Diseño de organizaciones, socialmente responsables, sostenibles y diversas.
- Perspectiva histórica sobre la evolución de la RSC.
- Enfoque holístico y ámbito de actuación.
- Objetivos y Herramientas de Gestión.
- Memorias de Sostenibilidad.
- Métodos de certificación de los estándares nacionales e internacionales.
- La RSC y su diseño e implementación para Autónomos, PYMES y Grandes Empresas.

Segundo Trimestre

Procesos de Gestión, Herramientas y Aplicaciones 3 ECTS

- Selección por Valores
- Definición del perfil del candidato.
- Reclutamiento. Fuentes. Fases. Interno y externo.
- Aspectos éticos y legales dentro del proceso de selección.
- Preselección, CV, Anuncio, Criba curricular.
- Selección por valores, por competencias, conductual.

Pruebas de selección. Tipos de entrevista. Assessment center – Otras pruebas.

Cumplimiento Normativo y Relaciones Laborales 4 ECTS

- La Gestión Humana en el Entorno Local, Global y Multicultural.
- Normativas de gestión en personas (E.g.: Norma UNE 10667 evaluación de personas)
- El Contrato Laboral.
- Políticas de Retribución e Incentivos.
- Gestión Salarial y de Nóminas.

Prevención de Riesgos y Protección de la Salud y Seguridad Laboral 4 ECTS

- Organizaciones saludables: promoción del bienestar y la salud psicosocial en el trabajo
- Factores de Riesgo Psicosocial: estrés, burnout, mobbing y otras variables
- Mejores prácticas
- Regulación y Legislación
- Estándares (ISO 45001)

Análisis para la Toma de Decisiones 2 ECTS

- Analytics: herramientas y metodologías aplicadas para la toma de decisiones.
- Introducción: cuestiones básicas.
- El proceso de GH Analytic.
- Los datos: obtención y análisis.
- Metodología: casos de éxito y buenas prácticas.
- Fases de desarrollo en un proyecto de GHA.
- Buenas prácticas y casos de éxito.
- Comunicación y cuestiones críticas.
- Práctica: análisis de un caso con datos reales.

Aplicaciones de las Neurociencias y Nuevas Tecnologías 4 ECTS

- Técnicas de Comunicación, Mindfulness y Neurociencias.
- El Trabajo Colaborativo en Entornos Virtuales y de Nuevas Tecnologías.

..... Continúa siguiente página

Tercer Trimestre

<p>Liderazgo Consciente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Las Claves del Liderazgo Responsable como motor del Desarrollo Organizacional. - Los Valores como eje de desarrollo humano y mejora continua. - Habilidades del Líder Responsable para la excelencia en la Autogestión y la Gestión de Equipos Transversales de Alto Rendimiento, tanto localizados como deslocalizados. - Habilidades Directivas para la gestión de empresas, ONG y organizaciones híbridas sostenibles e innovadoras. - Enfoque Sistémico. 	1 ECTS
<p>Emprendimiento Responsable</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducción a las Startups Responsables. - La Mentalidad del Emprendedor. - Planificación, concepción y puesta en marcha de Nuevas Organizaciones Responsables. - Dirección Estratégica de I+D+I. - Ecosistemas y Recursos de Apoyo al Emprendimiento. - Certificaciones y Estándares en el Emprendimiento. - Emprendimiento Digital 	1 ECTS
<p>Negociación Responsable Internacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - El ser humano: psicología y neurociencia para entender la mentalidad del negociador y los procesos de negociación. - Las Negociaciones y el proceso genérico de negociación. - La Negociación Colaborativa. - Claves para negociar responsablemente en un entorno internacional y multicultural. - Técnicas para las distintas fases del proceso genérico de negociación: Iniciación, Preparación, Desarrollo y Cierre. 	1 ECTS
<p>Gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cambio organizacional: Dimensiones y herramientas de intervención. Mejora continua. - Desarrollo y Gestión del Conocimiento y Aprendizaje organizacional. - Intraemprendimiento. - Fundamentos de metodología de Investigación: De la idea al planteamiento del problema. - Elaboración del marco teórico. Determinación del alcance de la investigación. - Formulación de las hipótesis. Diseños de investigación. Selección de la muestra. - Recolección de datos. Análisis de los datos. - Reporte de investigación. Práctica: elaboración de un proyecto de investigación. - Investigación en gestión de personas: variables, metodologías, mejores prácticas. - Innovación en GH y DO: variables, procesos y herramientas de intervención. 	1 ECTS
<p>Herramientas de Gestión de Objetivos Corporativos, Bienestar y Clima Organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento y capital intelectual: indicadores y herramientas de intervención. - Gestión del Bienestar: Análisis del clima organizacional. Satisfacción, implicación (engagement), motivación y compromiso laboral. Evaluación e intervención. - Gestión por objetivos: triple impacto (económico, social y medioambiental), OKR. 	2 ECTS
<p>Gestión de Personal en Fundaciones, Empresas Sociales y Administraciones Públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducción y Contexto de las Fundaciones, las Empresas Sociales y el Voluntariado. - Marco Ético, Legal y Regulación Fiscal. - Evolución de Interrelaciones entre Empresas, Fundaciones, Asociaciones, Administraciones Públicas y Voluntariado. - Gestión Humana y el Desarrollo de Fundaciones, Empresas Sociales, Asociaciones y Voluntariado. 	2 ECTS

..... [Continúa siguiente página](#)

Proyecto de Fin de Máster 6 ECTS

Opciones:

- Artículo de Investigación.
- Plan de creación de organización responsable.
- Memoria de Sostenibilidad
- Plan de RSC

Prácticas profesionales en empresas 12 ECTS

- 300 h. Memoria de prácticas

**Reconocimiento de créditos por trayectoria profesional*

TOTAL CRÉDITOS

60 ECTS



CMI Business
School

www.cmi.es



Envío de la
documentación



Confirmación
de la admisión



Reserva de plaza
mediante el pago
de la matrícula



Pago del Programa

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Requisitos

Documentación a enviar a admisiones@cmi.es:

- Curriculum vitae
- Copia del pasaporte o documento de identidad
- Nivel alto de español
- Título universitario que permita la realización de estudios de Máster apostillado o compulsado. El título podrá haber sido emitido por universidades de todo el mundo.
- Expediente Académico (Récord de Notas)

Solicitud

Si deseas aplicar a alguna de las becas que ofrece CMI, deberás enviar una carta de motivación y solicitud de beca expresando tu interés en acceder a dicha formación, y enviar toda la documentación a: admisiones@cmi.es

La selección de candidatos será realizada por el Comité de Admisión, integrado por la Dirección de CMI y el director del programa.

Inscripción

El resultado del proceso de admisión será comunicado al candidato por correo electrónico. En el caso de ser admitido, para formalizar el proceso de inscripción deberá realizar el pago de la reserva definitiva de plaza.

El proceso de matrícula se puede realizar durante todo el año, aunque está sujeto a la existencia de plazas vacantes.

Los candidatos sin título universitario podrán ser admitidos demostrando experiencia profesional relevante como fuente de conocimiento y habilidades en nuestros criterios de admisión para maximizar el impacto positivo de los estudiantes e Instituto. En este caso, se requerirá una experiencia laboral mínima de 5 años y demostrable mediante certificado de vida laboral o equivalente.



CLUB ALUMNI

En CMI trabajamos para servir al máximo nivel posible a los estudiantes que pasen por nuestras aulas. Por ello, al finalizar cualquier programa de CMI, gratuitamente, se ofrecen todas las ventajas de ser antiguo alumno:

- Información puntual y actualizada sobre la oferta de programas y becas.
- Recepción de newsletters y publicaciones.
- Información sobre temas de interés.
- Invitación a actividades de networking, conferencias, charlas.
- Descuentos en formación y merchandising.
- Bolsa de empleo.





CMI Business
School

www.cmi.es

 Gran Vía de San Francisco, 15,
28005 Madrid, España.

 cmi@cmi.es

 +34 91 172 43 58

 +34 681 36 12 27

 www.cmi.es